



C.F.: 00115260143

COMUNE DI SAMOLACO

(Provincia di Sondrio)

Sede: Via Provinciale Trivulzia n.12 - 23027 Samolaco
tel.034338003-fax.034338113
e mail info@comune.samolaco.so.it
Indirizzo web: www.comune.samolaco.so.it

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: AGOSTO 2010

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità obbligatoria	Per studio
Amministrativa/vigilanza	3	50	28	2	26	0
Economico finanziaria	1	11	15	15	0	0
Tecnica	5	97	33	33	0	0
Tributi	1	20	6	6	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	50	35,80	64,20
Economico finanziaria	11	57,60	42,30
Tecnica	97	25,30	74,70
Tributi	20	23,00	77,00

Riepilogo mese di agosto

Giorni lavorativi dovuti	260
Giorni di assenza	82
Tasso medio assenza	31,50
Tasso medio di presenza	68,50

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: SETTEMBRE 2010

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità obbligatoria	Per studio
Amministrativa/vigilanza	3	39	39	13	26	0
Economico finanziaria	1	25	1	1	0	0
Tecnica	5	121	9	9	0	0
Tributi	1	24	2	2	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	39	50,00	50,00
Economico finanziaria	25	3,80	96,20
Tecnica	121	6,90	93,10
Tributi	24	7,60	92,30

Riepilogo mese di SETTEMBRE

Giorni lavorativi dovuti	260
Giorni di assenza	51
Tasso medio assenza	19,60
Tasso medio di presenza	80,30

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: OTTOBRE 2010

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità obbligatoria	Per PERMESSO RETRIBUITO
Amministrativa/vigilanza	3	48	27	1	25	1
Economico finanziaria	1	25	0	0	0	0
Tecnica	4	92	8	8	0	0
Tributi	1	24	1	1	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	48	36,00	64,00
Economico finanziaria	25	0,00	100,00
Tecnica	92	8,00	92,00
Tributi	24	4,00	96,00

Riepilogo mese di ottobre

Giorni lavorativi dovuti	225
Giorni di assenza	36
Tasso medio assenza	16,00
Tasso medio di presenza	84,00

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: NOVEMBRE 2010

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità obbligatoria/MALATTIA	Per PERMESSO RETRIBUITO
Amministrativa/vigilanza	3	44	28	4	24	0
Economico finanziaria	1	24	0	0	0	0
Tecnica	4	80	16	0	16	0
Tributi	1	23	1	1	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	44	38,88	61,12
Economico finanziaria	24	0,00	100,00
Tecnica	80	16,66	83,34
Tributi	23	4,16	95,84

Riepilogo mese di NOVEMBRE

Giorni lavorativi dovuti	216
Giorni di assenza	45
Tasso medio assenza	20,83
Tasso medio di presenza	79,17

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: DICEMBRE 2010

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità obbligatoria/MALATTIA	Per PERMESSO RETRIBUITO
Amministrativa/vigilanza	3	46	29	25	4	0
Economico finanziaria	1	22	3	3	0	0
Tecnica	4	83	17	13	1	3
Tributi	1	22	3	3	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	46	38,67	61,33
Economico finanziaria	25	12,00	88,00
Tecnica	83	17,00	73,00
Tributi	22	12,00	88,00

Riepilogo mese di DICEMBRE

Giorni lavorativi dovuti	225
Giorni di assenza	52
Tasso medio assenza	23,11
Tasso medio di presenza	76.89

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: GENNAIO 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità obbligatoria/MALATTIA/RECUPERI	Per Procedimento disciplinare
Amministrativa/vigilanza	3	48	20	20	0	0
Economico finanziaria	1	19	5	5	0	0
Tecnica	4	80	16	8	1	7
Tributi	1	19	5	5	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	48	29,41	70,59
Economico finanziaria	19	20,83	79,17
Tecnica	80	16,66	83,34
Tributi	19	29,41	70,59

Riepilogo mese di gennaio

Giorni lavorativi dovuti	212
Giorni di assenza	46
Tasso medio assenza	21,69
Tasso medio di presenza	78,31

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: FEBBRAIO 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità facoltativa/MALATTIA/RECUPERI	Per Procedimento disciplinare
Amministrativa/vigilanza	3	48	24	0	24	0
Economico finanziaria	1	24	0	0	0	0
Tecnica	4	70	26	2	0	24
Tributi	1	23	1	0	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	48	33,3	66,7
Economico finanziaria	24	0	100
Tecnica	70	27,00	73,00
Tributi	23	4	96

Riepilogo mese di FEBBRAIO

Giorni lavorativi dovuti	216
Giorni di assenza	51
Tasso medio assenza	24,00
Tasso medio di presenza	76,00

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: MARZO 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Per astensione maternità facoltativa/MALATTIA/RECUPERI	Per Procedimento disciplinare
Amministrativa/vigilanza	3	52	29	2	27	0
Economico finanziaria	1	26	1	1	0	0
Tecnica	4	75	33	6	0	27
Tributi	1	26	1	1	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	52	35,8	64,2
Economico finanziaria	26	3,8	96,2
Tecnica	75	30,5	69,5
Tributi	26	3,8	96,2

Riepilogo mese di MARZO

Giorni lavorativi dovuti	243
Giorni di assenza	64
Tasso medio assenza	26,3
Tasso medio di presenza	73,7

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: aprile 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per studio	Per astensione maternità facoltativa	Per Procedimento disciplinare
Amministrativa/vigilanza	3	50	25	0			25	0
Economico finanziaria	1	24	1	1			0	0
Tecnica	5	83	29	2	2		0	25
Tributi	1	21	4	3		1	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	50	33,3	66,7
Economico finanziaria	24	4	96
Tecnica	83	25,8	74,2
Tributi	21	16	84

Riepilogo mese di aprile

Giorni lavorativi dovuti	237
Giorni di assenza	59
Tasso medio assenza	24,8
Tasso medio di presenza	75,2

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: Maggio 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per malattia	Per astensione maternità facoltativa	Per Procedimento disciplinare
Amministrativa/vigilanza	3	39	29	13			16	0
Economico finanziaria	1	23	3	3			0	0
Tecnica	5	79	36	10	1	10	0	15
Tributi	1	26	0	0		0	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	39	42,7	57,3
Economico finanziaria	23	11,5	88,5
Tecnica	79	31,3	68,7
Tributi	26	0	100

Riepilogo mese di maggio

Giorni lavorativi dovuti	235
Giorni di assenza	68
Tasso medio assenza	28,9
Tasso medio di presenza	71,1

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: Giugno 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per malattia	Per diritto allo studio
Amministrativa/vigilanza	3	67	5	5			0
Economico finanziaria	1	23	2	2			0
Tecnica	4	66	34	12	5	17	0
Tributi	1	19	6	5		0	1

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	67	7,00	93,00
Economico finanziaria	23	8,00	92,00
Tecnica	66	34,00	66,00
Tributi	19	24	76,00

Riepilogo mese di giugno

Giorni lavorativi dovuti	222
Giorni di assenza	47
Tasso medio assenza	21,1
Tasso medio di presenza	78,9

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: Luglio 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per malattia	Per maternita'
Amministrativa/vigilanza	3	69	10	10			0
Economico finanziaria	1	23	3	3			0
Tecnica	7	70	47	7	1	22	17
Tributi	1	12	14	14		0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	69	12,0	88,00
Economico finanziaria	23	11,5	88,5
Tecnica	70	40,1	59,8
Tributi	12	53,8	46,2

Riepilogo mese di Luglio

Giorni lavorativi dovuti	247
Giorni di assenza	74
Tasso medio assenza	29,9
Tasso medio di presenza	70,1

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: Agosto 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per malattia	Per maternita'
Amministrativa/vigilanza	3	62	16	16			0
Economico finanziaria	1	9	17	17			0
Tecnica	6	88	60	19	0	15	26
Tributi	1	22	4	4		0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	62	20,5	79,5
Economico finanziaria	9	65,3	34,7
Tecnica	88	40,5	59,5
Tributi	22	15,30	84,70

Riepilogo mese di AGOSTO

Giorni lavorativi dovuti	278
Giorni di assenza	97
Tasso medio assenza	34,8
Tasso medio di presenza	65,2

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: Settembre 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per studio	Per malattia	Per maternita'	Per matrimonio
Amministrativa/vigilanza	3	65	13	13					
Economico finanziaria	1	26						0	
Tecnica	6	74	68	2	1		26	26	13
Tributi	1	21	5	4		1	0	0	

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	65	17	83
Economico finanziaria	26	0	100
Tecnica	74	48	52
Tributi	21	19	81

Riepilogo mese di settembre

Giorni lavorativi dovuti	272
Giorni di assenza	86
Tasso medio assenza	32
Tasso medio di presenza	68

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: Ottobre 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per studio	Per malattia	Per maternita'
Amministrativa/vigilanza	3	77	1	1				
Economico finanziaria	1	26						0
Tecnica	5	95	35	6	1		1	26
Tributi	1	25	1	1		0	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	77	1	99
Economico finanziaria	26	0	100
Tecnica	95	27	73
Tributi	26	1	99

Riepilogo mese di Ottobre

Giorni lavorativi dovuti	260
Giorni di assenza	37
Tasso medio assenza	14
Tasso medio di presenza	86

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: NOVEMBRE 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per studio	Per malattia	Per maternita'
Amministrativa/vigilanza	3	72	0	0				
Economico finanziaria	1	23	1	1				0
Tecnica	5	90	30	3	0		0	24
Tributi	1	23	1	1		0	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	72	0	100
Economico finanziaria	23	4	96
Tecnica	90	75	25
Tributi	23	4	96

Riepilogo mese di Novembre

Giorni lavorativi dovuti	240
Giorni di assenza	32
Tasso medio assenza	13
Tasso medio di presenza	87

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: DICEMBRE 2011

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per studio	Per malattia	Per maternita'
Amministrativa/vigilanza	3	74	1	1				
Economico finanziaria	1	20	5	5				0
Tecnica	5	77	48	21	2		0	25
Tributi	1	22	4	3		1	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	74	1	99
Economico finanziaria	20	20	80
Tecnica	77	38	62
Tributi	22	16	88

Riepilogo mese di Dicembre

Giorni lavorativi dovuti	250
Giorni di assenza	58
Tasso medio assenza	23
Tasso medio di presenza	77

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

ASSENZE/PRESENZE DEL PERSONALE: gennaio 2012

AREE	Totale personale in servizio	Totale giorni lavorati nel mese	Totale giorni di assenza	Di cui: per ferie	Recuperi	Per studio	Per malattia	Per maternita'
Amministrativa/vigilanza	3	64	11	11				
Economico finanziaria	1	21	4	4				0
Tecnica	5	84	41	11	0		5	25
Tributi	1	24	1	1		0	0	0

AREE	Totale giornate effettivamente lavorate	Tasso medio di assenza	Tasso medio di presenza
Amministrativa-vigilanza	64	0,15	0,85
Economico finanziaria	21	0,16	0,84
Tecnica	84	0,33	0,67
Tributi	24	0,04	0,96

Riepilogo mese di gennaio

Giorni lavorativi dovuti	250
Giorni di assenza	57
Tasso medio assenza	0,23
Tasso medio di presenza	0,77

Nel computo delle assenze sono comprese, in modo indifferenziato, tutti giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi aspettativa, congedo obbligatorio ecc.)

