

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

tra

il Comune di Samolaco, rappresentato, ai sensi dell'art. 53 del Regolamento comunale ordinamento degli uffici e dei servizi, come segue:

- Segretario comunale Dott. Scaramellini Franz – delegazione di parte pubblica,

e le organizzazioni sindacali:

- R.S.U. dei dipendenti del Comune di Samolaco nella persona di:

- Sig. Andreoli Danilo – Operaio Comunale
- C.I.S.L. nella persona del Sig. Rino Calviello
- C.G.I.L. nella persona del Sig. Claudio Bottà

- E' presente anche il Sindaco Bianchi Dr. Andrea.

si conviene il seguente contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 1

OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO

Il presente accordo integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Samolaco. Le parti danno atto che con verbale del 07/04/2008 approvato con delibera della Giunta N. 43 del 09/04/08, esecutiva, è stato sottoscritto il verbale di accordo ad integrazione modifica del contratto integrativo decentrato del Comune di Samolaco, stipulato in data 07/11/2005. Il predetto verbale oltre a quantificare il Fondo per il 2007 ha concordato i seguenti criteri a valere per l'ipotesi di accordo per l'anno 2008:

- Attivazione delle procedure di selezione per le progressioni orizzontali.

1) Decorrenza 1^a gennaio 2008

2) Individuazione aventi diritto con priorità per i dipendenti in posizione economica iniziale (a prescindere dalla categoria) e tutti i dipendenti in categoria B e C.

Oggetto del presente accordo è la costituzione del fondo risorse decentrate e del loro riparto per l'anno 2008.

ART. 2

RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che l'amministrazione comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate nel seguente modo:

TABELLA A: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

Tabella A Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
Art. 14 co. 4	01/04/99	Riduzione del fondo del lavoro straordinario		€ 57,80
ART. 15 c. 1 lett. A	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000		€ 7.542,47
ART. 15 c. 1 lett. G	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		€ 2.289,63
ART. 15 c. 1 lett. J	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio		€ 750,61
Art. 15 co. 5	01/04/99	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminate (Paola dal marzo 2004, luca)		€ 3.777,55
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999		€ 2.203,74
ART. 5 CO. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 01/01/2000		€ 3.096,02
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza		€ 1.283,15
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 1.034,80
Art. 14	01/04/1999	Compensi per lavoro straordinario		€ 1.878,95
			Totale fondo	€ 23.914,72
			Fondo lavoro straordinario	- € 1.878,95
		SUB-TOTALE		€ 22.035,77
ART. 4 c. 1	09/05/2006	Incremento risorse decentrate art. 31 c. 2^ (0,5% monte salari 2003)		€ 1.506,00
Art. 2 c. 2	11/04/2008	Incremento risorse decentrate art. 31 c. 2^ (0,6% monte salari 2005)		€ 1.643,00
		TOTALE ANNO 2008		€ 25.184,77

Tabella B Fondo risorse decentrate variabili 2008

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 17 c. 5	1/4/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente	€ 0,00
ART. 15 c. 1 lett. J	1/4/1999	Risorse da specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incentivi di prestazioni o risultati (recupero evasione ICI); comprende risorse art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5/10/01)	€ 3.021,94
ART. 15 c. 1 lett. L	1/4/1999	Eventuale risparmi Lavoro straordinario	€ 0,00
Art. 15 c. 2 – 4 e 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa – importo massimo 1,2% monte salari 1997	€ 1.881,37
Art. 15 c. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0,00
ART. 2 C. 3	11/04/2008	Incremento risorse decentrate art. 31 c. 3 0,3% sul monte salari 2005	€ 821,00
		TOTALE	€ 5.724,31

Tabella C Fondo risorse complessive 2008

Fondo risorse decentrate stabili	€ 25.184,77
Fondo risorse decentrate variabili	€ 5.724,31
Totale	€ 30.909,08

Art. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse definite all'art. 2 e disponibili per l'anno 2008 IN APPLICAZIONE dell'art. 31 del CCNL complessivamente pari **da € 30.909,08** vengono utilizzati come sotto indicato:

Tabella D Utilizzo delle risorse 2008

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto (da risorse stabili)	€ 4.861,16
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1990 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (progressioni già in atto fino al 31/12/2007)) Da risorse stabili Art. 31 c.2 (da risorse stabili)	€ 10.165,99
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (nuove progressioni dal 1/10/2008) Da risorse stabili Art. 31 c. 2 (da risorse stabili)	€ 3.515,76
ART. 17 co. 2 lett. d,	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990; (rischio € 360,00 x n. 3 operai ed € 2.290,00 per indennità di chiamata), (da risorse stabili).	€ 3.370,00
ART. 17 co. 2 lett. E	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della cat. B (700,00 x n. 3 operai)	€ 2.100,00
ART. 17 c. 2 lett. F, e art. 36 co. 1	1/04/99 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria C (in misura variabile fino a 2.500, Euro)	€ 4.700,00
ART. 17 co. 2 lett. I e ART. 36 co. 2	01/04/99 e 22/01/2004	Specifiche responsabilità personale categoria C attribuite con atto formale degli enti derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. Limite massimo € 300,00 annui.	€ 300,00
ART. 17 co. 2 lett. A e ART. 37	1/4/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999	€ 1.896,17
		TOTALE	€ 30.909,08

Art. 4

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE, RISCHIO, LAVORO FESTIVO E REPERIBILITA'

- Esercizio in condizioni particolarmente disagiate
 - a) Al personale che si occupa di prestazioni lavorative disagiate (servizi cimiteriali)
E' quantificata in € 700,00 per posizione:

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<u>PROFILO</u>	<u>N. ADDETTI</u>	<u>SOMMA PREVISTA</u>
<u>PROFESSIONALE</u>		

Operai	3	€ 2.100,00
--------	---	-------------------

- Indennità di rischio:
 - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio,
 - b) E' quantificata in complessive **€ 30,00 mensili**(art. 41 del 22/1/2004)
 - c) Compete solo per i periodo di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<u>PROFILO</u>	<u>N. ADDETTI</u>	<u>SOMMA PREVISTA</u>
PROFESSIONALE		
Operai	3	€ 1.080,00

- Indennità di Chiamata, stabilito in € 30,00 per chiamate feriali ed in € 50,00 per quelle festive;

Le risorse destinate per tali indennità e di € 2.290,00.

Art. 5

RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

IN applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01/04/99, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/04 e art. 4 dell'accordo dell'8.2.2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. Da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia fino ad un massimo di € 2.500,00. E' graduata secondo la tabella:

	<u>Importo</u>
Istruttore tecnico	€ 1.500,00
n. 2 agenti di polizia municipale	€ 2.000,00
Istruttore servizi demografici	€ 1.200,00
Totale	€ 4.700,00

Art. 6

Criteri per la progressione economica

Le parti confermano la disciplina contenuta nel contratto integrativo sottoscritto in data 17 novembre 1999 ed in data 07/11/2005.

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni

Le risorse che si rendono necessarie per finanziarie le progressioni orizzontali trovano il proprio finanziamento in diversi utilizzi delle risorse decentrate come quantificate dall'Amministrazione, e

prioritariamente con riduzione delle risorse destinate agli incentivi per la produttività collettiva e/o individuale ed il miglioramento dei servizi.

Le selezioni per la progressione orizzontale sono effettuate, nel limite delle risorse disponibili una volta l'anno nell'arco di vigenza contrattuale, a partire dal mese di gennaio 2008. In ogni caso non è possibile l'attribuzione di progressione economica orizzontale per due anni di seguito.

Limitatamente all'anno di riferimento del presente contratto, non partecipano alla selezione i dipendenti collocati in categoria D.

La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'intero ente, distinta solo per categoria.

ANNO 2008 Ipotesi prevista dal 01/01/2008

<i>Categoria</i>	<i>Numero dipendenti da inquadrare in posizione successiva a quella acquisita</i>	<i>Importo</i>
<i>B</i>	<i>3</i>	<i>1.014,58</i>
<i>C</i>	<i>4</i>	<i>2.501,18</i>
TOTALE		3.515,76

Art. 7

Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività' collettiva ed il miglioramento dei servizi

Le parti convengono l'applicazione dei criteri di cui all'art. 18 del CCNL 01/04/1999 in materia di attribuzione dei compensi in oggetto: strette correlazione ad effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi, inteso come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa; i compensi destinati ad incentivare la produttività' possono essere corrisposti solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, in base al livello di conseguimento degli obiettivi predeterminati degli appositi strumenti di programmazione dell'Ente.

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività' sulla base di automatismi comunque denominati.

Art. 8

DISPOSIZIONI FINALI

IL PRESENTE CONTRATTO è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Per quanto non contenuto nel presente accordo si fa rinvio al contratto decentrato in data 07/11/2005 ed alla pregressa contrattazione decentrata in quanto vigente.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Samolaco lì, 16 aprile 2009

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

F.to Scaramellini dott. Franz

F.to Andreoli Danilo _____

F.to Rino Calviello

F.to Claudio Bottà
